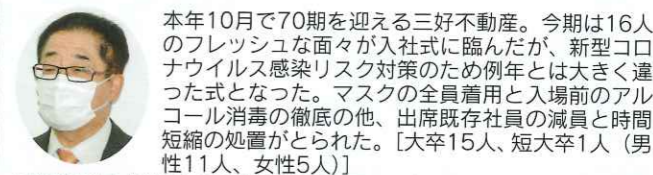




縁 14人

出席者全員がマスクを着用し、各事業所の所長らはテレビ会議システムを利用して参加。[男性5人、女性9人(大卒10人、短大卒1人、専門卒1人、中途1人)、来年度の採用予定20人] 小佐古哲哉社長「このような状況の中、新入社員を迎える事ができ大変嬉しく思う。研修生制度を初めて節目の10年目を迎えるが、指導者である我々もしっかりと先導していくのでしっかりとついてきて欲しい。建築科卒と文系卒では多少スタートラインが異なるため不安を抱いている方もいると思うが、それを埋めるための研修なので、社会人という自覚を持って学んでいってほしい」

三好不動産 16人



本年10月で70期を迎える三好不動産。今期は16人のフレッシュな面々が入社式に臨んだが、新型コロナウイルス感染リスク対策のため例年とは大きく違った式となった。マスクの全員着用と入場前のアルコール消毒の徹底の他、出席既存社員の減員と時間短縮の処置がとられた。[大卒15人、短大卒1人(男性11人、女性5人)] 三好修社長「1日24時間、1年365日、これをどう使っていくかが、皆さんの仕事であり人生。人生の中で仕事に割く時間が一番長いから、仕事と自分の人生がイコールならば幸せだと思う。どんな遊びよりも仕事が一番楽しければ人生は実り多いものになる。皆さんが10年後にこうなりたい姿を思い浮かべ、そのためには何をすべきかという未来志向で、ぜひ今日から頑張ってください」



ハローデイ 11人

新型コロナウイルス感染対策で全員がマスクを着用。長机1台に1人の間隔で着席し、窓を開けて密室にならないよう配慮して開かれた。[大卒4人、短大卒2人、高卒5人(男性8人、女性3人)、来春採用予定は10人] 加治敬通社長(前列中央)「当社は『縁ある人を幸せにする』ために存在しています。相手を幸せにするためには感謝の心が大切です。皆さんも、ご両親や周りの人に、ぜひ、感謝の念を伝えて欲しい」



BCC 12人

田中社長就任後初めての入社式となった。式中は窓と扉を開放し、新入社員は間隔をあけて着席。出席者も役員・事業本部長に限定するなどの対策を講じた。また新入社員教育も会社と自宅を繋いでのWEB形式研修を中心に実施している。[大卒12人(男性7人、女性5人)、来春採用予定数12人] 田中功社長「皆さんにはこのデジタル社会の主役という自覚をもって、日本を変えていくリーダーになる気持ちで頑張ってもらいたい。一緒に面白い仕事をやりましょう」



アンサーホールディングス 12人

北九州で総合不動産業を展開し、今年創業20周年を迎える同社には12人が入社した。[大卒10人、短大卒2人(男性4人、女性8人) 来春採用予定20人] 三谷俊介社長(前列中央)「皆さん入社おめでとうございます。社会人となり不安もあるかと思いますが、不安は努力によって掻き消して下さい。素直な気持ちで行動を起こし、一生懸命やっつけば必ず人生の道は開けます。チャレンジ精神を持ち社会人としての責任を自覚し、そして責任を果たして、充実したより良い人生にして下さい。期待しています!」



ふくや 13人

創業70余年の辛子明太子の創業メーカー。今年は昨年並みの13人が入社した。[大卒6人、高卒7人(男性3人、女性10人)、来春採用予定は5人] 川原武浩社長(前列中央)「まず、身近にいる仲間や同期を大切にしてください。そして、自ら学ぶということをお忘れずに持ち続けてほしい。最後に、みなさんが持っていないフレッシュな視点と発想を会社の進化に繋げてほしい。今日からみなさんは、われわれの仲間です。この3つのことをお忘れずに、ともに力をあわせて創業100周年を目指して頑張りましょう!」



おおしまグループ 9人

今年、創業50周年を迎えた同社。海外事業も加速させ、現在アジア9カ国で展開している。[大卒2人、高卒7人(男性8人、女性1人)、来春採用予定6人] 大演鉄也代表「皆さんは『おおしまグループ』の明日を担っていく大事な一員なので、挨拶・整理整頓・思いやり精神を心がけ、初心を忘れないで欲しい。1年1年、共に切磋琢磨し、成長を喜び合える仲間であらう!」



福山コンサルタント 11人

東証ジャスダック上場のFCホールディングスの中核会社。新卒11人のほか中途4人、行政経験者2人が新たに加わった。[大卒11人(男性9人、女性2人)、来春採用予定20~30人] 福島宏治社長(前列左から3人目)「新型コロナウイルス感染症の猛威もあって、前例のない窮屈な業務処理体制が当面は続くと思えます。出張中にカミュのベストを読み返してみました。「この忌々しい病気め、患っていない連中まで心が感染している」というくだりが出てきます。こういう時こそ、適度に気を付けつつも、前を向いて、心が感染しないように、明るく乗り越えましょう!」



ウチヤマホールディングス 12人

3月27日に実施した入社式。介護事業では今春、同社初の技能実習生17人をインドネシアで運営している日本語学校から受け入れるなど、新卒、中途採用とともに人員増強を図り、新規施設の開設やM&A、新規事業の開発を推進していく。[大卒4人、短大卒1人、専門卒2人、高卒5人(男性3人、女性9人)、来春採用予定は25人] 内山文治社長「東証一部上場企業の社員として、『成功の3方程式(素直さ、プラス発想、勉強好き)』を実践し、社会から必要とされる企業を目指していこう!」



Fbeiホールディングス 12人

昨年持ち株会社体制に移行した同社には、昨年比3人増の12人が入社した。[大卒4人、専門卒8人(男性9人、女性3人)、来春採用予定は10人] 武藤元美社長(前列左から4人目)「入社おめでとうございます。晴れの東京オリンピックイヤーのはずが新型コロナウイルスによる世界大不況という大変な時代に突入しました。今日みなさんが期待と不安を抱いて私たちのもとに入社していただいたことに経営者として全力でこの難局を乗り越えなければならないと引き締まる思いです。不況は成長のチャンスと捉え、全社のベクトルを合わせるためのグループビジョンを次のように掲げました。『広い自由と高い秩序をもって、天から与えられた特質を生かし、お客さまと共に、仲間と共に、社会と共に限りなき成長発展に導くエコシステムを成す連邦経営を推進し、全従業員の物心両面の幸福を追求する!』」